



## HR Consultant (m|w|d)

Viele unserer Kund\*innen beklagen sich: Das Bewerber\*innenverhalten hat sich massiv verändert, oft sind auch Jobs mit Standard-Profilen mittlerweile schwierig zu besetzen. Die Fluktuation und die Ansprüche der Mitarbeiter\*innen steigen. Und wenn wir genauer zuhören, dann haben viele Vorgesetzte solche Themen wie ‚demografische Entwicklung‘ oder ‚Employer Branding‘ nie wirklich ernst genommen – HR war eine Kostenstelle, Betonung auf ‚Kosten‘ ...

Diese Einstellung ändert sich zunehmend – Profis im HR-Business kümmern sich um die wichtigste Ressource eines Unternehmens, die Menschen. Und mehrere unserer Kunden suchen händeringend nach neuen Ideen und Konzepten. Es gibt viel zu tun, deshalb suchen wir Dich als

### HR Professional (m|w|d)

**Du bist ein HR Professional und hast einen fachlichen Schwerpunkt? Super!**

**Du willst Dich mit deinen HR-Themen weiterentwickeln?**

Unsere Themenpalette reicht derzeit vom Recruiting und Employer-Branding über Personalverrechnung bis zu Personalentwicklung und Arbeitsrecht – also eh‘ alles. Ein großer Kunde setzt seinen Recruiting- und Onboarding-Prozess komplett neu auf, und bei manchen Ideen sagen wir: Chapeau! Ein mittelständisches internationales Unternehmen legt seinen Schwerpunkt auf das Employer-Branding, ein großer lokaler sozialer Dienstleister führt für seine drei Geschäftsbereiche HR-Businesspartner ein. Dazwischen stehen Themen wie Personalmarketing, Social Media Recruiting, Active Search, Corporate Responsibility, Mitarbeiter\*innen-Bindungsprogramme und vieles mehr.

Ein internationaler Kunde hat ein Projekt umgesetzt, um das Problem der fehlenden IT-Fachkräfte zu bewältigen: In dem Konzept findet er eine faire Balance zwischen den Needs des Unternehmens und den Themen ihrer Mitarbeiter\*innen in ihrem privaten Alltag – wir suchen nach einem Weg, es für unsere Kund\*innen zu adaptieren.

#### WEN SUCHEN WIR?

Du siehst, die Themenpalette ist groß. Niemand, auch wir nicht, kann all diese Themen qualitativ gleich gut abdecken – deshalb kommt es auf deine Schwerpunkte an, die Du entweder bereits hast oder aufbauen willst. Du kannst eine erfahrene Häsin oder ein alter Hase sein, Du darfst auch frisch von der Uni kommen oder aus einer anderen Sparte in den HR-Bereich wechseln wollen – HR-Arbeit ist Beziehungsarbeit, daran wird sich nichts ändern. HR-Methoden und -Tools sind mittlerweile digital, daran führt kein Weg vorbei. Deshalb sind das unsere beiden wichtigsten Entscheidungskriterien ;-)

Das Gehalt hat als Untergrenze natürlich den KV, aber dein persönliches Angebot hängt von deinem Profil und deiner Erfahrung ab – no, na, net werden wir da eine faire Lösung finden.

Die Arbeitszeiten werden wir persönlich besprechen – wir sind uns ganz sicher, dass ein passendes Arbeitszeitmodell für dich dabei ist.

Du hast Fragen? Ruf an! Du willst mit dabei sein? Na, dann los ...



## HR Consultant (m|w|d)

### Additional information

Location **Vienna**

Position type **Full-time employee**

Start of work **As of now**

### Responsible

marcus kleemann